



SITspa

COMUNICATO STAMPA - CORPORATE WELFARE

SIT punta sulla mental health Potenziati welfare aziendale e lavoro flessibile

Fino a 12 giorni di smart working al mese, tolte le timbrature, sportello psicologico e workshop di mindfulness a disposizione dei dipendenti

Padova, 20 ottobre 2022 - Dall'adozione dello smart working in tempi pre-pandemici all'attivazione dello Sportello Psicologico per i dipendenti dei plant fino all'abolizione in tutte le sedi corporate del gruppo delle timbrature, SIT si è sempre affermata come azienda che promuove il lavoro flessibile in un ambiente basato su fiducia, impegno e responsabilità.

Con la fine dell'emergenza Covid 19, SIT - **che impiega nel mondo 2.500 persone, di cui quasi il 60% donne** - ha deciso, in controtendenza rispetto non solo al settore metalmeccanico di riferimento bensì anche al panorama aziendale nazionale, di promuovere lo smart working strutturato ed il lavoro flessibile quale pillar della gestione del personale e di prendersi cura della *mental health* dei propri dipendenti innestando numerose iniziative di welfare e wellbeing.

"In questo siamo più vicini a modelli anglosassoni, che già da anni si occupano, non con poca difficoltà, della salute psicologica ed emotiva dei dipendenti" commenta **Roberta Fagotto, Human Capital Director di SIT**. *"E' un punto delicato perché c'è chi crede molto nell'importanza e nell'influenza di questo elemento nel lavoro, e chi invece crede che la qualità del lavoro non risenta degli effetti di un dipendente senza stimoli, o infelice, o che si trova per qualsiasi ragione esterna o interna all'azienda in difficoltà. In Italia questo tipo di discussione è iniziata nel post pandemia ma deve realmente ancora aprirsi e le best practice sono pochissime. Per questo siamo orgogliosi di poter offrire alle nostre persone ed a chi ci valuta - potenziali colleghi o altri stakeholders - un piano di welfare che punta moltissimo sulla mental health"*.

Nel programma di **"Benessere in Azienda"** sono racchiusi 3 blocchi di iniziative accessibili in digitale, da remoto, in orario di lavoro e diverse a seconda del target di personale. Tra queste, ci sono workshop sulle tecniche di riequilibrio e meditazione (come mindfulness, zen, yoga, disconnect to recharge) per gestire al meglio situazioni di stress, orientati a dare benefici psicologici puntando sull'equilibrio mente/corpo.

I dipendenti di SIT potranno inoltre prenotare degli appuntamenti con un medico psicologo nell'orario di lavoro, pensati per supportare il benessere dell'individuo in azienda. *"Abbiamo avuto riscontri molto positivi dalla sperimentazione dello Sportello Psicologico fatta nel nostro principale plant italiano ed abbiamo deciso di estenderla a tutti i colleghi"* afferma Fagotto.

A completare i pillar di SIT il **lavoro ibrido**. Da diversi mesi è attivo uno Smart working strutturato con una formula di 3 giorni alla settimana per la sede di Milano e 9 giorni al mese da usare a discrezione per i dipendenti della sede principale di Padova. Sono state inoltre **eliminate le timbrature in tutte le sedi Corporate** per flessibilizzare l'orario di



SITspa

lavoro e continuare ad investire sulla fiducia e sullo sviluppo dell'imprenditorialità del singolo, a prescindere dal ruolo. La cultura del lavoro ibrido è supportata inoltre tramite webinar dedicati alla collaborazione, al nuovo stile di leadership, a come ridurre il "tecnostress", a come lavorare bene da remoto potenziando al contempo le soft skills.

*"Abbiamo investito molto per affiancare all'offerta formativa di base che potenzia hard e soft skills, incoraggia la leadership inclusiva ed il lavoro in team un programma dedicato al wellbeing. L'obiettivo primario è di far star bene le nostre persone, in un momento in cui fenomeni come dimissioni in massa e quiet quitting si fanno sempre più strada, anche in Italia. Siamo convinti che persone motivate e felici, anche dal punto di vista psicologico, siano l'elemento chiave per raggiungere gli obiettivi di business e continuare ad essere leader di mercato. Vogliamo - sottolinea Fagotto - anche aumentare l'attrattività verso i giovani, in particolare in ambito **STEM**, ed è per questo che abbiamo anche iniziato il percorso per diventare **"Great Place To Work"**.*

Approfondimento - SIT e il People Management

Con oltre 2.500 dipendenti in tutto il mondo, lo sviluppo del **Capitale Umano ed un'offerta di Welfare Aziendale costantemente aggiornata ed in linea con le best practice del panorama italiano** costituiscono un ulteriore caposaldo delle politiche di gestione e sostenibilità. Il welfare di SIT si basa su 5 pillars:

- **Flessibilità oraria e Smart Working:** il lavoro ibrido è diventato strutturale in SIT con una formula di 3 giorni di SW alla settimana per la sede di Milano e 9 giorni di SW al mese da usare a discrezione per i dipendenti della sede principale di Padova. Sono state eliminate le timbrature in alcune sedi per flessibilizzare l'orario di lavoro e continuare ad investire sulla fiducia e sullo sviluppo dell'imprenditorialità del singolo, a prescindere dal ruolo. La cultura del lavoro ibrido è supportata inoltre tramite webinar dedicati alla collaborazione, a come ridurre il "tecnostress", a come lavorare bene da remoto potenziando al contempo le soft skills;
- **Benessere:** "Benessere in Azienda" è il programma che racchiude 3 blocchi di iniziative diverse a seconda del target di dipendenti, dai corsi di yoga coaching in orario di lavoro, ai webinar sulle metodologie più qualificate per star bene quali mindfulness e meditazione guidata.
- **Organizational Talent Review:** Superamento della tradizionale visione sulla valutazione delle prestazioni con una mappatura di "vitalità organizzativa" orientata a far crescere il vivaio di talenti in azienda e per orientare le scelte manageriali verso il merito e l'equità;
- **Analisi di Atmosfera e Clima,** con l'avvio del percorso per diventare "Great Place to Work";
- **Leader as a coach:** SIT incoraggia una leadership inclusiva, orientata all'ascolto e alla collaborazione, in ottica di sviluppo di ownership dei singoli professionisti in azienda e della coltivazione dei Talenti per il futuro.

SIT, attraverso le due divisioni Heating e Metering, crea soluzioni intelligenti per il controllo delle condizioni ambientali e la misurazione dei consumi per un mondo più sostenibile. Multinazionale leader nei mercati di riferimento e quotata nel segmento Euronext Milan, SIT vuole essere il principale partner sostenibile di soluzioni per il controllo energetico e climatico a servizio delle aziende clienti, riservando grande attenzione alla sperimentazione e all'utilizzo di gas alternativi a basso impatto ambientale. Il gruppo è presente con siti produttivi in Italia, Messico, Olanda, Romania, Cina, Tunisia e Portogallo, oltre a disporre di una struttura commerciale che copre tutti i mercati mondiali di riferimento. SIT è inoltre membro della [European Heating Industry](#) e della [European Clean Hydrogen Alliance](#), nonché della [Community Valore Acqua per l'Italia - www.sitcorporate.it](#)



SITspa

Media Relations SIT Spa
a cura di TWIN Srl

Chiara Bortolato
email chiara@twin.services
mobile +393478533894

Tommaso Pesa
email tommaso@twin.services
mobile +393470735670