



## Codice di non discriminazione e diversità

La presente policy rappresenta un concreto impegno da parte di SIT S.p.a. e delle sue consociate ("Il Gruppo SIT") nei confronti di dipendenti, di destinatari di prodotti, servizi e programmi ed, in generale, nei confronti di qualsiasi risorsa si trovi ad interfacciarsi con il mondo SIT.

Il Gruppo SIT è sin dalla sua nascita sensibile ed interessato a realizzare in concreto un ambiente libero da barriere di discriminazione, in cui :

- i diversi operatori adottino un concreto impegno per garantire le pari opportunità;
- la diversità sia considerata una risorsa e mai un ostacolo;
- il rispetto della dignità, dell'onore e della libertà dei singoli di autodeterminarsi liberamente assurga naturalmente a presupposto logico ed etico dell'azione di ogni giorno.

In accordo con il disposto del Codice delle Condizioni base di Lavoro e del Codice Etico del Gruppo SIT, nonché della Costituzione Italiana, dei Trattati UE, della Carta Europea per i Diritti dell'Uomo, del D.lgs. 11.04.2006, n°198 (Codice delle pari opportunità), e di ogni altra fonte nazionale e sovranazionale in materia, la Società si impegna a garantire a chiunque un trattamento paritario, prescindendo da qualsiasi discriminazione basata su sesso, razza, credo religioso, età, etnia, nazionalità, lingua, così come su qualsivoglia caratteristica personale quale stato civile, orientamento sessuale, stato di gravidanza, di disabilità, opinione politica o appartenenza ed attivismo sindacale.

Il Gruppo SIT si impegna a far sì che, nel condurre il proprio business, i suoi dirigenti, dipendenti, partner commerciali e azionisti stabiliscano e mantengano un ambiente privo di qualsivoglia discriminazione, oltre che a garantire i più elevati standard di riservatezza per quanto concerne tutte le informazioni di cui possa venire a conoscenza, relative alla sfera privata del dipendente o di ogni altro soggetto con cui intrattenga rapporti.

Per discriminazione a tal fine si intende un qualsiasi trattamento meno favorevole e/o idoneo a generare un ambiente intimidatorio, ostile od offensivo rispetto a quello goduto da un altro soggetto e basato sui motivi sopra citati. Detti comportamenti discriminatori possono essere attivi o omissivi, diretti o indiretti, interni

o esterni e possono concretarsi in condotte quali bullismo, molestie, ritorsioni, mobbing o qualsiasi altro genere di atto persecutorio. Tali condotte sono sopra elencate in via esemplificativa e non certamente esaustiva.

La Direzione Risorse Umane ha la supervisione sul rispetto di tali principi fondamentali dell'attività di del Gruppo SIT, nonché risolvere in concreto i casi di discriminazione, mancato rispetto delle pari opportunità, bullismo, molestie, ritorsioni, atti persecutori e mobbing.

È fatto preciso obbligo a ciascun dipendente, che in buona fede ritenga di aver constatato un qualsiasi atto commesso in violazione alla presente Politica, di darne pronta comunicazione tramite gli appositi canali alla Direzione Human Resources. Da parte sua, ed in coerenza con i principi ivi menzionati, il Gruppo SIT garantisce di attivarsi concretamente affinché non vi sia ritorsione alcuna nei confronti del dipendente che adempia all'onere di denuncia ovvero collabori agli accertamenti ad essa conseguenti.

Padova, 29 settembre 2017